

جامعة طرابلس



كلية التربية البدنية

وعلوم الرياضة

F.P.E.S.S

جامعة طرابلس

University of Tripoli

**الخطة التنفيذية لكلية التربية
البدنية وعلوم الرياضة**

2023 - 2019

بسم الله الرحمن الرحيم
"يرفع الله الذين آمنوا منكم والذين أوتوا العلم درجات
والله بما تعملون خبير"

(سورة المجادلة آية 11)

الخطة التنفيذية لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2023-2019

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1. صدور قرار لإجراء الدراسة الذاتية من عميد الكلية.</p> <p>2. صدور قرار من عميد الكلية بتسمية اللجان المشرفة على إجراء الدراسة الذاتية.</p> <p>3. تدريب اللجان على كيفية إجراء الدراسة الذاتية.</p> <p>4. تم تجميع الاستبيانات المنجزة والمخصصة لقياس مؤشرات أداء المتعلقة بمحاور الاعتماد المؤسسي.</p> <p>5. الحصول على تقرير الدراسة الذاتية.</p> <p>6. مخاطبة جهات الاختصاص بخصوص الإجراءات التصحيحية.</p>	<p>أبريل يوليو 2019</p>	<p>1. إصدار قرار بإجراء الدراسة الذاتية .</p> <p>2. تشكيل لجان لإجراء الدراسة الذاتية.</p> <p>3. تهيئة أعضاء اللجان لإجراء الدراسة الذاتية.</p> <p>4. تحديد الأدوات والوسائل لتجميع البيانات والمعلومات.</p> <p>5. تجميع البيانات والمعلومات المتعلقة بكل محور من محاور الاعتماد.</p> <p>6. تحليل البيانات والمعلومات وتحديد نقاط القوة والضعف في أداء المؤسسة.</p> <p>7. كتابة تقرير الدراسة الذاتية وإحالته إلى جهات الاختصاص.</p> <p>8. عمل الإجراءات التصحيحية للدراسة الذاتية.</p>	<p>1. إجراء الدراسة الذاتية</p>	<p>1. تحقيق الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية</p>
<p>7. صدور قرار من جهات الاعتماد بإجراء التدقيق الخارجي.</p> <p>8. زيارة فريق التدقيق الخارجي لموقع الكلية.</p> <p>9. صدور تقرير التدقيق الخارجي من جهة الاعتماد ووصله إلى الجامعة.</p>	<p>مارس 2021</p>	<p>9. أستفاء الوثائق المطلوبة لإجراء التدقيق الخارجي.</p> <p>10. إرسال تقرير الدراسة الذاتية لجهات الاعتماد والتنسيق معهم على موعد إجراء التدقيق الخارجي.</p>	<p>2. التدقيق الخارجي</p>	

الهدف الرئيسي	الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	السنة	مؤشرات الأداء " الإنجاز "
2. تطوير الهيكل التنظيمي والإداري للكلية	1. استحداث الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. استحداث دليل خاص بالمراسلات الداخلية والخارجية. 3. استحداث مكتب لخدمة المجتمع والبيئة بدلاً من اللجنة التابعة لقسم الجودة وتقييم الأداء.	1. إصدار قرار بتشكيل لجنة لاستحداث الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. عمل دليل خاص بالمراسلات الداخلية والخارجية. 3. إصدار قرار بشأن افتتاح مكتب خاصة بخدمة المجتمع والبيئة بالكلية.	ديسمبر 2020	1. صدور قرار بتشكيل لجنة إعداد الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. الانتهاء من استحداث الهيكل التنظيمي للكلية. 3. صدور دليل المراسلات الداخلية والخارجية. 4. الإنتهاء من افتتاح مكتب خاصة بخدمة المجتمع والبيئة بالكلية.
	4. إصدار دليل خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء. 5. إصدار قرار بتشكيل لجنة إعداد لائحة تنظيمية وإدارية خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	4. عمل دليل خاص بقسم الجودة وتقييم الأداء. 5. إصدار قرار بتشكيل لجنة إعداد لائحة تنظيمية وإدارية خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	أكتوبر 2021	5. صدور دئاليل الجودة وتقييم الأداء بالكلية. 6. صدور لائحة تنظيمية وإدارية لقسم الجودة وتقييم الأداء.
	6. استحداث وحدة لإدارة الكوارث والأزمات في الكلية.	6. إصدار قرار بتشكيل وحدة الكوارث والأزمات داخل الكلية تتبع قسم الجودة وتقييم الأداء. 7. عمل خطة خاصة واليات لمتابعة ومواجهة الأزمات والكوارث. 8. تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب للتعريف بكيفية التعامل مع الكوارث والأزمات.	أغسطس 2022	7. تجهيز وحدة لإدارة الكوارث والأزمات .

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1.تنفيذ المحاضرات والندوات و ورش العمل في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>2.إنجاز دورات تدريبية في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>3.وضع الملصقات و الأدلة الإرشادية والإلكترونية في مجال الجودة وتقييم الأداء .</p> <p>4.صدور قرار بخصوص جائزة التميز لكلية ومنحها للمتميزين بأدائهم.</p>	<p>فبراير 2022</p>	<p>1.تنظيم المحاضرات والندوات و ورش العمل في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>2. إعداد الكتيبات و الأدلة الإرشادية للتعريف بالجودة والاعتماد داخل الكلية.</p> <p>3.تدريب العناصر القيادية في مجالات الإدارة والتخطيط الإستراتيجي.</p> <p>4.إقرار حوافز مادية ومعنوية للعاملين المتميزين في مختلف مجالات الأداء بالكلية.</p>	<p>1. التعريف بمفاهيم الجودة وضمانها داخل الكلية.</p> <p>2.توضيح دور و مسؤوليات جميع العاملين داخل الكلية.</p> <p>3.تطوير منظومة الحوافز وإعلاء مبدأ التنافس والتميز داخل الكلية.</p>	<p>3. نشر ثقافة الجودة داخل الكلية</p>

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1. صدور دليل لأعضاء هيئة التدريس واضح ومعلن ومتلائم مع معايير الجودة الشاملة.</p> <p>2. إجراء التقييم السنوي لأداء هيئة التدريس.</p> <p>3. استخدام الهيئة التدريسية المقررات الإلكترونية في العملية الإلكترونية.</p> <p>4. صدور قرار بخصوص جائزة الجودة للمتميزين في أدائهم التدريسي والبحثي.</p> <p>5. صدور ميثاق شرف خاصة بمهنة عضو هيئة التدريس.</p>	<p>فبراير 2022</p>	<p>1. عمل لائحة خاصة بشؤون أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p> <p>2. وضع معايير لتقييم وتقويم أداء أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>3. وضع آليات لتسهيل خدمات و إجراءات أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>4. نشر ثقافة التعليم الإلكتروني بين الهيئة التدريسية وتشجيعهم على عمل مقررات إلكترونية.</p> <p>5. إصدار قرار الحوافز للمميزين بأدائهم التدريسي والبحثي.</p> <p>6. دراسة الإحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالكلية.</p> <p>7. بناء قاعدة بيانات إلكترونية عن جميع أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p>	<p>1. تطوير اللوائح والقوانين الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p> <p>2. التقييم والتقويم المستمر للأداء التدريسي.</p> <p>3. رفع مستوى الأداء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p>	<p>4. الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس</p>

مؤشرات الأداء "الإنجاز"	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي	
<p>1. اعتماد لائحة الدراسة والامتحانات داخل الكلية.</p> <p>2. صدور أدلة ورقية وإلكترونية عن البرامج الأكاديمية بكلية.</p> <p>3. وجود منظومة لتوثيق جميع البيانات والمعلومات الخاصة بالطلاب.</p> <p>4. وجود منظومة لرصد ومتابعة نتائج الطلاب وإنجازاتهم الدراسية.</p> <p>5. تعامل الطلاب مع الهيئة التدريسية بالبرامج الإلكترونية في العملية التعليمية.</p> <p>5. إجراء امتحانات قبول لكافة الطلاب.</p> <p>6. وجود جداول واضحة بمدة المحاضرات وتوقيتها وبأوقات الراحة لكل يوم دراسي.</p> <p>7. تنظيم يوم خاص بحفل التخرج بالكلية وبمشاركة بعض الكليات الأخرى.</p>	<p>أبريل 2021</p>	<p>1. تحديد معايير وآليات لتنظيم عملية القبول والتسجيل والنقل للطلاب.</p> <p>2. تطبيق معايير الجودة لتطوير العملية التعليمية.</p> <p>3. استخدام التعليم الإلكتروني في العملية التعليمية.</p> <p>4. زيادة القدرة التنافسية لخريجي الكلية.</p> <p>5. التواصل مع خرجي الكلية وتنظيم ملتقى سنوي للتوظيف.</p>	<p>1. توفير المعلومات التي تهتم الطالب والخريج عن البرامج الأكاديمية والمؤهلات العلمية الممنوحة.</p> <p>2. وضع معايير وآليات للقبول والتسجيل والنقل للطلاب.</p> <p>3. عمل برامج توجيهية وتنقيفية لطلاب الجدد.</p> <p>4. وضع معايير وضوابط لضبط الحمل التدريسي للطلاب.</p> <p>5. نشر ثقافة التعليم الإلكتروني بين الطلاب.</p> <p>5. تفعيل برنامج المرشد الأكاديمي في الكلية.</p> <p>6. تشكيل لجنة أو حدة لتوفير برامج التنمية المهنية للطلاب والخريجين.</p> <p>7. بناء قاعدة بيانات عن الخريجين وفرص العمل.</p>	<p>الشؤون الطلابية</p>	<p>5. الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي</p>

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي	
<p>1. عمل ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف المقررات الدراسية.</p> <p>2. الانتهاء من توصيف جميع المقررات الدراسية للبرامج التعليمية.</p> <p>3. وجود تقارير عن توصيف المقررات الدراسية.</p> <p>4. وجود تقارير عن قياس رضا الطلاب والخريجين عن البرامج التعليمية.</p> <p>5. وجود منظومة إلكترونية على شبكة المعلومات تتضمن جميع المعلومات عن البرامج التعليمية.</p> <p>6. وجود فريق عمل يقوم بإجراء التحليل البيئي (الدراسة الذاتية) للبرامج التعليمية.</p>	<p>مايو 2021</p>	<p>1. الارتقاء بمستوى البرامج التعليمية.</p> <p>2. توفير المتطلبات الخاصة بتوصيف المقررات الدراسية.</p> <p>3. توفير البيانات والمعلومات المطلوبة لعملية التقييم والتقويم.</p> <p>4. إجراء التقويم المستمر للبرامج التعليمية.</p>	<p>1. تجهيز المعايير اللازمة لتقويم البرامج التعليمية.</p> <p>2. تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف المقررات الدراسية طبقاً لمعايير الجودة.</p> <p>3. توصيف المقررات الدراسية الخاصة بالبرامج التعليمية.</p> <p>4. تحليل وجمع البيانات المطلوبة لتقييم فاعلية البرامج التعليمية.</p> <p>5. إعداد منظومة إلكترونية تتضمن جميع البيانات والمعلومات الخاصة بالبرنامج التعليمي.</p> <p>6. إجراء التقويم الذاتي للبرنامج التعليمي.</p>	<p>ب. البرامج التعليمية</p>	<p>الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي</p>

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1. صدور لائحة خاصة بالبحث العلمي.</p> <p>2. إقرار مؤتمر دولي كل سنتين مرة في شهر (10) خاص بالتربية البدنية وعلوم الرياضة.</p> <p>3. إقرار جوائز سنوية للمتميزين في البحث العلمي.</p> <p>4. التعاقد مع عدد من الباحثين المتميزين دولياً.</p> <p>5. وجود تقرير سنوي لتقييم جودة البحث العلمي.</p> <p>6. تجهيز وثيقة أخلاقيات المهنة والبحث العلمي وخدمة المجتمع.</p>	<p>يونيو 2023</p>	<p>1. صدور لائحة خاصة بالبحث العلمي.</p> <p>2. إقرار مؤتمر دولي كل سنتين مرة في شهر (10) خاص بالتربية البدنية وعلوم الرياضة.</p> <p>3. إقرار جوائز سنوية للمتميزين في البحث العلمي.</p> <p>4. التعاقد مع عدد من الباحثين المتميزين دولياً.</p> <p>5. وجود تقرير سنوي لتقييم جودة البحث العلمي.</p> <p>6. تجهيز وثيقة أخلاقيات المهنة والبحث العلمي وخدمة المجتمع.</p>	<p>1. وضع آليات لتطوير وتحسين البحث العلمي.</p> <p>2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية.</p> <p>3. التقييم والتقويم المستمر للأداء البحثي.</p> <p>4. إعداد وثيقة لأخلاقيات المهنة والبحث العلمي وخدمة المجتمع خاصة بالكلية.</p>	<p>أ. البحث العلمي</p> <p>6. الارتقاء بمستوى البحث العلمي وخدمة المجتمع</p>

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<ol style="list-style-type: none"> 1. تقديم الخبرات والاستشارات العلمية لمؤسسات المجتمع. 2. تشكيل فريق تطوعي من الهيئة التدريسية يعملون كمستشارين علميين قادرين على حل مشاكل المجتمع. 3. عمل ورقات بحثية تدرس مشاكل المجتمع والبيئة. 4. عمل ملصقات لنشر المعرفة وثقافة الاهتمام بالبيئة داخل الكلية وخارجها 5. إقرار حوافز سنوية للمشاركين في خدمة المجتمع والبيئة. 6. اعتماد تأسيس النادي الرياضي. 7. الانتهاء من تجهيز المركز بكامل الإمكانيات المادية والبشرية. 8. وجود تقرير سنوي لتقييم جودة خدمة المجتمع والبيئة. 	<p>مارس 2022</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعزيز البيئة المحلية من خلال تقديم الخبرات والاستشارات العلمية. 2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب على المشاركة في خدمة المجتمع والبيئة. 3. نشر ثقافة المعرفة والاهتمام بالبيئة داخل المجتمع. 4. التعرف على المشاكل التي تواجه المجتمع. 5. تأسيس نادي بالكلية يقدم خدمات مجتمعية 6. التقييم والتقويم المستمر لأداء خدمة المجتمع والبيئة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع آليات لتقديم وتسويق والخدمات والخبرات والاستشارات العلمية والفنية لمؤسسات المجتمع. 2. مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في خدمة المجتمع والبيئة. 3. المشاركة في المؤتمرات والندوات التي تهتم بخدمة المجتمع والبيئة. 4. قياس رضا المجتمع وسوق العمل في الخدمات المقدمة. 5. المساعدة في إجراء الدراسات الهادفة لمواءمة مخرجات الكلية مع سوق العمل، 6. عمل نظام أساسي ينظم العمل داخل النادي. 7. إنشاء مركز علاج طبيعي بالمستوصف الجامعي بالتعاون مع كلية التقنية الطبية. 8. إجراء تقييم لأداء خدمة المجتمع والبيئة. 	<p>الارتقاء بمستوى البحث العلمي وخدمة المجتمع</p> <p>ب. خدمة المجتمع والبيئة</p>

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	السنة	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<ol style="list-style-type: none"> 1. الانتهاء من استكمال البنية التحتية وصيانتها. 2. الانتهاء من تجهيز المكتبة بالإمكانات المطلوبة. 3. الانتهاء من ربط المكتبة بالشبكة المعلومات الدولية. 4. الانتهاء من إنشاء مركز اللياقة البدنية والتدريب. 5. الانتهاء من إنشاء حوض السباحة. 	ديسمبر 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع آلية لتفعيل خطة استكمال وصيانة البنية التحتية بالكلية من (ملاعب - صالات - مكتبة). 2. تجهيز المكتبة بماكينات طباعة وماسحات ضوئية وحاسبات حديثة. 3. ربط المكتبة بشبكة المعلومات الدولية. 4. إنشاء مركز للياقة البدنية والتدريب. 5. إنشاء حوض سباحة يخدم العملية التعليمية والتدريبية والعلاجية. 	<p>1. توفير الموارد المالية من أجل استكمال وصيانة بعض المرافق التعليمية والرياضية بقرار من رئيس الجامعة رقم (1546) 2014 بتشكيل اللجنة الفنية لملاعب كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة.</p> <p>2. استحداث مكتبة متطورة وحديثة.</p>	7. استكمال البنية التحتية لمنشآت الكلية